

La Medinok S.p.A. si impegna a riconoscere e valorizzare la varietà di caratteristiche che rendono ogni individuo unico, promuovendo un ambiente che celebra la realizzazione sia personale che collettiva. La "Diversità" comprende le differenze individuali e di gruppo, che spaziano da età, nazionalità, etnia, genere, orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, abilità fisiche, status socio-economico, affiliazioni culturali, politiche e religiose, a istruzione, esperienze professionali e stili di vita.

Inoltre, Medinok riconosce che la sostenibilità e la responsabilità sociale sono essenziali per il nostro progresso. Adottiamo una strategia di management per la "Diversità & Inclusione" (D&I) che mira a creare una cultura aziendale inclusiva, in cui le differenze individuali siano viste come fattori chiave per l'innovazione e il miglioramento delle performance, sia personali che organizzative.

Pertanto, l'Azienda si impegna a rispettare e a sostenere i seguenti principi fondamentali:

1 Riconoscere la Diversità - La Medinok valuta tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi: apprezza come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconosce che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione.

2 Governare Efficacemente - La Medinok esemplifica e promuove l'impegno della Dirigenza per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi.

3 Agire in Modo Responsabile - La Medinok agisce in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti.

4 Lavorare in Modo Inclusivo - La Medinok consente e sviluppa un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisce l'inclusione e il senso di appartenenza.

5 Comunicare in Modo Inclusivo - La Medinok riconosce e risponde alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi.

6 Sostenere e Difendere la D&I - La Medinok influenza e promuove attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.

La Medinok ritiene che tutto ciò, unitamente alla Politica per la Responsabilità Sociale e al Codice Etico della Società, possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma UNI ISO 30415.

L'Azienda invita tutti a lavorare per un luogo di lavoro inclusivo ed equo, in cui il privilegio e il patriarcato non controllino accesso e opportunità, e dove diversità, equità e inclusione non sono solo un sogno ma una realtà raggiungibile per Tutti.

La Società, inoltre, effettua periodicamente una valutazione dei rischi correlati alla Diversità ed Inclusione e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno, verifica l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi per la D&I.

Casoria (NA), 19/07/2024

La Direzione

 **MEDINOK Spa**
Società A Socio Unico
Via Strambòli snc
80026 CASORIA (NA)
Cod. Fiscale: 04306941002
Part. IVA: 07635530639